

Załącznik nr 1
do Uchwały nr 2/III/2023
Walnego Zebrania Członków
Partnerstwa
„Lokalna Grupa Działania Bory Tucholskie”
z dnia 07.08.2023r.

STATUT

PARTNERSTWA

„LOKALNA GRUPA

DZIAŁANIA

BORY TUCHOLSKIE”

Tuchola, dnia 07.08.2023r.

ROZDZIAŁ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Stowarzyszenie nosi nazwę Partnerstwo „Lokalna Grupa Działania Bory Tucholskie” i zwane jest w dalszej części statutu "Partnerstwem".
2. Stowarzyszenie może posługiwać się skrótem Partnerstwo LGD Bory Tucholskie. Partnerstwo może posługiwać się także nazwą w języku angielskim.
3. Nazwa, skrót nazwy oraz symbol Partnerstwa są prawnie zastrzeżone.
4. Partnerstwo „Lokalna Grupa Działania Bory Tucholskie” jest partnerstwem, w skład którego wchodzi osoby fizyczne i osoby prawne, w tym jednostki samorządu terytorialnego, z wyłączeniem województw.
5. Partnerstwo jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych działającym na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.
6. Obszar działania Partnerstwa obejmuje teren powiatu tucholskiego, tj. gminy: Cekcyn, Gostycyn, Kęsowo, Lubiewo, Śliwice, Tuchola.
7. Partnerstwo może działać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Dla właściwej realizacji swoich celów Partnerstwo może działać na terenie innych państw z poszanowaniem tamtejszego prawa.
8. Siedzibą Partnerstwa jest miasto Tuchola.
9. Partnerstwo opiera swą działalność na pracy społecznej członków. Dla realizacji swoich celów Partnerstwo może zatrudniać pracowników.
10. Partnerstwo może być członkiem organizacji krajowych i międzynarodowych o podobnych celach statutowych.
11. Partnerstwo posiada osobowość prawną.
12. Nadzór nad działalnością Partnerstwa sprawuje Marszałek Województwa Kujawsko - Pomorskiego.
13. Partnerstwo może używać pieczęci i symbolu zgodnie ze wzorem określonym w uchwale zarządu Partnerstwa oraz właściwych przepisach.
14. Partnerstwo powołuje się na czas nieokreślony.

§ 2

Partnerstwo działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. 2020 poz. 2261), ustawy z dnia 20 lutego 2015r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (t.j. Dz. U. 2022 poz. 943) oraz niniejszego Statutu.

ROZDZIAŁ 2 CELE PARTNERSTWA

§ 3

Celem Partnerstwa są działania wpływające na zrównoważony rozwój obszaru Partnerstwa, sprawniejsze wykorzystanie jego potencjału rozwojowego, poprawę jego konkurencyjności oraz współpracę lokalnych środowisk.

W szczególności celem Partnerstwa jest:

- promocja i dbanie o interesy obszaru działania Partnerstwa;
- mobilizacja ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszaru Partnerstwa;
- opiniowanie aktów prawnych dotyczących realizacji celów statutowych;
- działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych oraz ich aktywizacja;
- działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy lub zagrożonych utratą pracy;
- wspieranie rozwoju nauki, edukacji i oświaty;
- ochrona środowiska oraz dziedzictwa przyrodniczego;
- wspieranie rozwoju kultury i sztuki, ochrona dóbr kultury i tradycji, w tym borowiackich;
- rozwój krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży;
- rozwój świadomości obywatelskiej oraz zwiększenie partycypacji społecznej;

- pomaganie rodzinom i osobom zamieszkałym na obszarze działania Partnerstwa, będących w trudniej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób, szczególnie dzieci;
- działalność charytatywna;
- wspieranie ochrony i promocji zdrowia mieszkańców;
- działanie na rzecz osób niepełnosprawnych;
- upowszechnianie kultury fizycznej i sportu;
- pomoc ofiarom katastrof i klęsk żywiołowych;
- promocja i organizacja wolontariatu;
- rozwój turystyki i agroturystyki;
- wspieranie rozwoju rolnictwa i obszarów wiejskich;
- rozwój i promocja produktów lokalnych, tradycyjnych i regionalnych;
- rozwijanie kontaktów i współpracy pomiędzy społeczeństwem obszaru działania Partnerstwa a innymi społecznościami z kraju i zagranicy;
- profilaktyka i przeciwdziałanie patologiom i uzależnieniom;
- rozwijanie potencjału Partnerstwa;
- działanie na rzecz grup defaworyzowanych.

Partnerstwo realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

- opracowanie i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (zwanej dalej LSR);
- przygotowanie opracowań, analiz, dokumentacji oraz zakup usług eksperckich służących realizacji celów statutowych;
- organizację przedsięwzięć o charakterze informacyjnym i szkoleniowym tematycznie związanych z zakresem LSR;
- prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowania operacji związanych z realizacją LSR;
- podejmowanie działań mających na celu promocję regionu;
- rozwój zasobów materialnych i niematerialnych Partnerstwa;
- współpracę i wymianę doświadczeń z innymi LGD na poziomie krajowym i międzynarodowym w zakresie wdrażania strategii oraz organizacji pracy Partnerstwa (wyjazdy studyjne, udział w seminariach organizowanych przez inne LGD, itp.);
- rozwijanie współpracy pomiędzy członkami Partnerstwa;

- aktywne uczestniczenie w kreowaniu polityki regionalnej i krajowej wobec terenów będących obszarem działania Partnerstwa;
- propagowanie zrównoważonego rozwoju, z uwzględnieniem zarówno interesów gospodarczych mieszkańców, jaki i wymogów ochrony dziedzictwa oraz krajobrazu kulturowego i przyrodniczego;
- wspieranie współdziałania i różnych form integracji środowisk lokalnych;
- wspieranie działań lokalnych liderów;
- prowadzenie konkursów grantowych przyczyniających się do realizacji celów Partnerstwa;
- podejmowanie działań na rzecz utworzenia i prowadzenia inkubatorów przedsiębiorczości i inkubatorów kuchennych;
- wspomaganie i prowadzenie działalności szkoleniowej, edukacyjnej i doradczej;
- organizowanie i udział w imprezach: kulturalnych, turystycznych, sportowych, wypoczynkowych i gospodarczych;
- inicjowanie i podejmowanie czynności zapewniających stałe doskonalenie Partnerstwa;
- współpracę z innymi organizacjami krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi;
- wspieranie rozwoju ekonomii społecznej;
- podejmowanie innych działań prowadzących do realizacji celów Partnerstwa.

ROZDZIAŁ 3

CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 4

Członkowie Partnerstwa dzielą się na:

- 1. członków zwyczajnych,**
- 2. członków wspierających,**

§ 5

Członkiem zwyczajnym Partnerstwa może być:

1. każda osoba fizyczna lub prowadząca działalność gospodarczą posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, która:
 - a) działa na rzecz rozwoju obszaru Partnerstwa,
 - b) złoży deklarację członkowską.

2. osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, która:
 - a) działa na obszarze, którego dotyczy Lokalna Strategia Rozwoju,
 - b) wykonuje działalność związaną z realizacją celów Partnerstwa,
 - c) przedstawi Uchwałę organu stanowiącego, zawierającą deklarację przystąpienia do Partnerstwa LGD "Bory Tucholskie",
 - d) złoży deklarację członkowską,
 - e) wskaże osobę reprezentującą ją w Partnerstwie
 - f) jest jednostką samorządu terytorialnego (z wyłączeniem województw), partnerem gospodarczym lub społecznym, w tym organizacją pozarządową.

§ 6

1. Członkiem wspierającym Partnerstwa może być osoba fizyczna, jednostka nie posiadająca osobowości prawnej lub osoba prawna bez względu na jej miejsce zamieszkania i siedzibę w kraju lub za granicą.
2. Przyjęcie w poczet członków wspierających dokonuje się w takim samym trybie, jaki został określony w Statucie dla członków zwyczajnych.
3. Formę i rodzaj wspierania Partnerstwa członkowie wspierający ustalają z Zarządem Partnerstwa w odrębnym porozumieniu.

§ 7

1. Kandydat na członka Partnerstwa składa pisemną deklarację o przystąpieniu wraz z niezbędnymi załącznikami, o których mowa w § 5.
2. O przyjęciu w poczet członków Partnerstwa decyduje Zarząd w formie uchwały. O swojej decyzji Zarząd niezwłocznie powiadamia pisemnie zainteresowanego.
3. Od decyzji odmownej zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania do najbliższego Walnego Zebrania Członków, którego uchwała jest ostateczna. Odwołanie należy wnieść

za pośrednictwem Zarządu, w terminie 1 miesiąca od otrzymania pisemnej informacji o decyzji.

§ 8

1. Członek zwyczajny Partnerstwa jest zobowiązany:

- 1) propagować cele Partnerstwa i aktywnie uczestniczyć w realizacji tych celów,
- 2) aktywnie uczestniczyć w działalności i przedsięwzięciach Partnerstwa,
- 3) przestrzegać postanowień statutu i uchwał władz Partnerstwa,
- 4) opłacać składki członkowskie w wysokości ustalonej przez Walne Zebranie Członków,
- 5) brać udział w Walnych Zebraniach Członków,
- 6) dbać o mienie Partnerstwa.

2. Członek zwyczajny Partnerstwa ma prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do władz Partnerstwa,
- 2) uczestniczyć w Walnym Zebraniu Członków i brać udział w głosowaniu,
- 3) uczestniczyć w pracach wybranych przez siebie zespołów roboczych,
- 4) uczestniczyć w organizowanych przez Partnerstwo przedsięwzięciach,
- 5) wysuwać postulaty i wnioski wobec władz Partnerstwa.

§ 9

1. Członek wspierający ma prawo osobiście lub za pośrednictwem swojego przedstawiciela brać udział w pracach Partnerstwa z głosem doradczym, zgłaszać do władz Partnerstwa wnioski i postulaty dotyczące podejmowanych przez Partnerstwo zadań i uchwał.
2. Członek wspierający jest zobowiązany do regularnego wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń i przestrzegania innych ustaleń zawartych w podpisanym porozumieniu.

§ 10

Członkowie wspierający nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego. Mogą jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych organach Partnerstwa.

§ 11

1. Członkostwo w Partnerstwie ustaje wskutek:

- a) rezygnacji Członka złożonej na piśmie do Zarządu Partnerstwa,
- b) śmierci członka będącego osobą fizyczną,
- c) utraty przez członka będącego osobą fizyczną pełnej zdolności do czynności prawnych albo utraty praw publicznych,
- d) likwidacji członka będącego osobą prawną,
- e) wykluczenia Członka,
- f) na skutek rozwiązania Partnerstwa.

2. Wykluczenie członka następuje w przypadku:

- a) nieusprawiedliwionego zalegania z zapłatą składek przez okres dłuższy niż 24 miesiące, mimo uprzedniego pisemnego upomnienia,
- b) postępowania sprzecznego z niniejszym Statutem lub uchwałami władz Partnerstwa,
- c) postępowania, które dyskwalifikuje daną osobę jako członka Partnerstwa lub godzi w jego dobre imię,
- d) działania na szkodę Partnerstwa,
- e) długotrwałego i nieusprawiedliwionego braku uczestnictwa w pracach Partnerstwa,

3. O wykluczeniu decyduje Zarząd w formie uchwały. Przed podjęciem uchwały Zarząd umożliwia członkowi złożenie wyjaśnień na piśmie lub osobiście na posiedzeniu Zarządu. O treści uchwały Zarząd niezwłocznie powiadamia pisemnie zainteresowanego.

4. Od uchwał Zarządu, o których mowa w ustępie 3 przysługuje zainteresowanemu odwołanie do najbliższego Walnego Zebrania Członków w terminie 1 miesiąca od pisemnego powiadomienia o treści uchwały. Uchwała Walnego Zebrania Członków jest ostateczna.

5. Ustanie członkostwa zobowiązuje do zwrotu przedmiotów należących do Partnerstwa, a wydanych członkowi do użytkowania.

ROZDZIAŁ 4

ORGANIZACJA I WŁADZE PARTNERSTWA

§ 12

1. Władzami Partnerstwa są:
 - **Walne Zebranie Członków,**
 - **Zarząd,**
 - **Komisja Rewizyjna.**

§ 13

1. Kadencja władz trwa 5 lat. Mandat członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej wygasa z chwilą odbycia pierwszego Walnego Zebrania Członków odbywającego się w roku kalendarzowym, w którym upływa okres kadencji, na którym powołano nowe władze Partnerstwa.
2. Mandat członka Zarządu i Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 - a) ustania członkostwa w Partnerstwie,
 - b) pisemnej rezygnacji Członka,
 - c) śmierci członka będącego osobą fizyczną,
 - d) odwołania przez Walne Zebranie Członków
 - e) cofnięcie upoważnienia do reprezentowania osoby prawnej.
3. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej przed upływem kadencji dokonuje się uzupełnienia składu organu na okres do upływu kadencji. Jeżeli do końca kadencji jest okres krótszy niż 1 rok uzupełnienie nie jest obligatoryjne. Uzupełnienie składu Władz Partnerstwa następuje nie później niż na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.
4. Głosowania odbywają się w trybie tajnym lub jawnym, o wyborze trybu głosowania decyduje dany organ władzy.
5. Kandydatów na członków władz Partnerstwa zgłaszają uprawnieni do głosowania uczestnicy Walnego Zebrania Członków.
6. Kandydatami do władz Partnerstwa mogą być członkowie zwyczajni Partnerstwa.

§ 14

1. Walne Zebranie Członków powołuje Radę Decyzyjną.
2. Do wyłącznej kompetencji Rady należy:
 - a) wybór operacji, które mają być realizowane w ramach LSR, oraz
 - b) ustalenie kwoty wsparcia.
3. Wybór operacji, o których mowa w ust. 2, dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania zgodnie z pisemną procedurą gwarantującą, że żadna pojedyncza grupa interesu nie kontroluje procesu podejmowania decyzji.
4. Liczba członków Rady Decyzyjnej ustalona jest przez Walne Zebranie Członków w liczbie od 10 do 15 osób.
5. Kadencja Rady trwa 5 lat.
6. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem Komisji Rewizyjnej, Zarządu, ani pracownikiem biura Partnerstwa.
7. Członkowie Rady spośród swoich członków wybierają Przewodniczącego Rady oraz jego Zastępcę.
8. Rada działa na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Rady Decyzyjnej.

WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW

§ 15

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Partnerstwa.
2. Walne Zebranie Członków może być:
 - 1) **zwyczajne;**
 - 2) **nadzwyczajne.**
3. Zwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd, nie rzadziej niż raz w roku lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad pisemnie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej, co najmniej na 7 dni przed jego terminem.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zobowiązany jest zwołać Zarząd o ile uzna to za konieczne lub na pisemny wniosek, co najmniej 1/3 członków Partnerstwa lub na wniosek Komisji Rewizyjnej, powiadamiając członków o jego terminie, miejscu i

temacie w ciągu 7 dni przed planowanym terminem. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków obraduje wyłącznie nad sprawami, dla których zostało zwołane.

5. Na początku Walnego Zebrania Członków wybierany jest Przewodniczący, który kieruje jego obradami.
6. W Walnym Zebraniu Członków każdy Członek Zwyczajny reprezentowany jest przez jednego Przedstawiciela i ma jeden głos.

§ 16

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:

1. uchwalenie Statutu Partnerstwa oraz jego zmian,
2. wybór i odwoływanie Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady Decyzyjnej,
3. rozpatrywanie odwołań dotyczących spraw członkostwa,
4. ustalanie kierunków i wytycznych działania Partnerstwa oraz przyjmowanie dokumentów strategicznych, w tym Lokalnej Strategii Rozwoju,
5. uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania,
6. przyjmowanie sprawozdania merytorycznego i finansowego Zarządu,
7. uchwalanie wysokości i terminów opłacania składek członkowskich,
8. udzielanie absolutorium Zarządowi,
9. rozwiązywanie Partnerstwa oraz przeznaczenie jego majątku,
10. rozpatrywanie spraw wniesionych pod obrady, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych do kompetencji innych władz Partnerstwa.

§ 17

1. Uchwały Walnego Zebrania Członków zapadają zwykłą większością głosów:
 - w pierwszym terminie - przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Partnerstwa uprawnionych do głosowania,
 - w drugim terminie - bez względu na liczbę osób biorących udział w głosowaniu. Drugi termin może być wyznaczony w tym samym dniu po ogłoszeniu 15 minutowej przerwy.
2. Każdy uczestnik Walnego Zebrania Członków ma jeden głos.

ZARZĄD PARTNERSTWA

§ 18

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Partnerstwa, zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania Członków, reprezentuje go na zewnątrz.
2. Zarząd Partnerstwa składa się z 7 osób.
3. Zarząd ze swego grona wybiera Prezesa, Wiceprezesa, Skarbnika i Sekretarza.
4. Zarząd jest organem wykonawczym Partnerstwa. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes z własnej inicjatywy lub na wniosek, co najmniej 1/3 członków Zarządu.
5. Zarząd współdziała z organami członków Partnerstwa w celu pełnej realizacji celów i zadań Partnerstwa.
6. W posiedzeniach Zarządu mogą brać udział z głosem doradczym zaproszeni goście oraz członkowie zwyczajni i wspierający.
7. Zarząd powołuje Biuro Partnerstwa i nadzoruje jego działalność.
8. Posiedzenie Zarządu jest prawomocne, jeżeli zostało zwołane zgodnie ze statutem i bierze w nim udział więcej niż połowa członków Zarządu.

§ 19

Do kompetencji Zarządu należy:

1. kierowanie całokształtem bieżącej działalności Partnerstwa, w tym jego działalnością organizacyjną, gospodarczą i finansową,
2. zwoływanie Walnych Zebrań Członków,
3. reprezentowanie Związku na zewnątrz,
4. powoływanie zespołów do opracowania analiz i ekspertyz,
5. przygotowanie i przedstawienie Walnemu Zebraniu Członków sprawozdań merytorycznych i finansowych z działalności Zarządu,
6. przyjmowanie zmian w LSR,
7. składanie oświadczeń woli,
8. podpisywanie umów,
9. wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków,
10. realizacja celów Partnerstwa,
11. przygotowanie projektów regulaminów,
12. podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji,

13. przyjmowanie i wykluczanie członków zwyczajnych i wspierających,
14. powoływanie i odwoływanie Dyrektora biura,
15. zatrudnianie i zwalnianie pracowników,
16. ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników biura Partnerstwa,
17. inne sprawy, nie zastrzeżone do kompetencji pozostałych organów związku.

§ 20

1. Biurem Partnerstwa kieruje Dyrektor Biura,
2. Do zadań Dyrektora Biura należy:
 - organizowanie i kierowanie pracą biura oraz zatrudnionymi pracownikami,
 - wykonywanie zadań zleconych przez Zarząd.

KOMISJA REWIZYJNA

§ 21

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 do 5 osób.
2. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Partnerstwa.
3. Komisja wybiera ze swego grona Przewodniczącego.
4. O ilości członków komisji decyduje Walne Zebranie Członków.

§ 22

1. **Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:**
 - badanie wykonania budżetu oraz gospodarki finansowej Partnerstwa,
 - kontrolowanie działalności Zarządu,
 - przedstawienie Walnemu Zebraniu Członków oceny działalności związku i zgłaszanie wniosków wynikających z kontroli.
 - prawo wystąpienia z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
 - składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków.
2. Członkowie Komisji mogą uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.

ROZDZIAŁ 5

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 23

1. Majątek Partnerstwa stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa majątkowe oraz fundusze.

Źródłami powstania majątku Partnerstwa są:

- składki członkowskie,
- dochody z majątku Partnerstwa,
- darowizny, zapisy i spadki,
- zbiórki publiczne,
- dotacje i granty,
- subwencje,
- dochody z odpłatnej działalności pożytku publicznego.

§ 24

1. Wysokość składek ustalana jest przez Walne Zebranie Członków. Ustala się termin wpłaty składek do końca I kwartału każdego roku za dany rok kalendarzowy.
2. W uzasadnionych przypadkach Zarząd ma prawo przedłużyć termin płacenia składek członkowskich.

§ 25

1. Partnerstwo prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Partnerstwo może prowadzić odpłatną działalność pożytku publicznego w zakresie określonym w § 3. Środki pochodzące z tej działalności mogą być przeznaczane wyłącznie na realizację celów statutowych Partnerstwa.
3. Wszystkie środki pieniężne mogą być przechowywane wyłącznie na rachunku bankowym Partnerstwa.
4. Decyzje w sprawie nabywania, zbywania i obciążania majątku związku podejmuje Zarząd.

§ 26

Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych jest upoważniony Prezes jednoosobowo lub 2 członków Zarządu działających łącznie.

ROZDZIAŁ 6

ZESPOŁY ROBOCZE

§ 27

1. W celu wymiany poglądów między członkami oraz poszukiwania wśród nich inicjatyw oddolnych Zarząd może powołać (w drodze uchwały Zarządu) zespoły robocze.
2. Zespoły robocze są forum wymiany podglądów między członkami Stowarzyszenia.
3. Członkostwo w zespole roboczym jest przywilejem, a nie obowiązkiem członka Stowarzyszenia.
4. Każdy z członków Stowarzyszenia może uczestniczyć w pracach nieograniczonej ilości zespołów roboczych.
5. Zespołom roboczym przysługuje prawo składania Zarządowi rekomendacji, sugestii i opinii o wszystkich bieżących sprawach Stowarzyszenia oraz prawo do zalecania Zarządowi inicjowania określonych działań.
6. Prace zespołu roboczego koordynuje członek Zarządu wskazany przez Zarząd.
7. Stanowiska zespołu przyjmowane są zwykłą większością głosów bez względu na ilość obecnych członków zespołu.

ROZDZIAŁ 7

ZMIANA STATUTU I ROZWIĄZANIE PARTNERSTWA

§ 28

Zmiany Statutu, jak i decyzja o rozwiązaniu Partnerstwa wymagają podjęcia uchwały Walnego Zebrania Członków powziętej większością 2/3 głosów:

- w pierwszym terminie - przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Partnerstwa uprawnionych do głosowania,
- w drugim terminie - bez względu na liczbę osób biorących udział w głosowaniu. Drugi termin może być wyznaczony w tym samym dniu po ogłoszeniu 15 minutowej przerwy.

§ 29

Uchwalając rozwiązanie Partnerstwa, Walne Zebranie Członków powołuje Komisję Likwidacyjną, a majątek pozostały po potrąceniu zobowiązań i kosztów przekazuje na cele organizacji, której założenia są najbardziej zbliżone do zadań Partnerstwa.

§ 30

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym statucie zastosowanie mają przepisy Prawo o Stowarzyszeniach.